Diversity-Check Stadt Nürnberg

Nr.	Prüffragen	Begründung / Bemerkungen	Bewertung
1.	In welcher Weise wirkt sich **das Vorhaben** nach Einschätzung der Verwaltung auf unterschiedliche Personengruppen aus?	Das Gesundheitsamt richtet sich an die gesamte Bevölkerung, insbesondere an unterschiedliche Zielgruppen (z. B. Schwangere, Familien, chronisch oder psychisch Erkrankte, Menschen mit Behinderung). Die Organisationsuntersuchung kann die Qualität und Zugänglichkeit der Leistungen beeinflussen.	☑ relevant ☐ teilweise relevant ☐ nicht relevant
2.	Auf welchen nach den Diversity-Dimensionen differenzierten Daten, Informationen oder Schätzungen basiert **das Vorhaben?**	Grundlage sind fachliche Erkenntnisse und gesundheitsbezogene Daten. Im Fokus der Untersuchung stehen jedoch interne Strukturen, daher nur indirekte Berücksichtigung von Diversity-Daten.	☐ relevant ☑ teilweise relevant ☐ nicht relevant
3.	Kann **das Vorhaben** zur Gleichberechtigung / Gleichstellung und Chancengleichheit beitragen?	Optimierte Strukturen können zu besseren, bedarfsgerechteren Angeboten führen und damit Chancengleichheit im Zugang fördern.	☑ relevant ☐ teilweise relevant ☐ nicht relevant
4.	Welche Auswirkungen auf bestimmte Personengruppen sind mit dem **Einsatz öffentlicher Mittel** zu erwarten?	Effizientere Strukturen verbessern die Versorgung, insbesondere für vulnerable Gruppen, die auf öffentliche Gesundheitsleistungen angewiesen sind.	☑ relevant ☐ teilweise relevant ☐ nicht relevant
Gesamtrelevanz		Die Organisationsuntersuchung kann die Chancengleichheit verschiedener Bevölkerungsgruppen mittelbar	☑ relevant ☐ teilweise relevant ☐ nicht relevant