Diversity-Check Stadt Nürnberg

Nr.	Prüffragen	Begründung / Bemerkungen	Bewertung
1.	In welcher Weise wirkt sich **das Vorhaben** nach Einschätzung der Verwaltung auf unterschiedliche Personengruppen aus?	Das Vorhaben betrifft insbesondere Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene mit psychischen Belastungen sowie deren Familien, sozial benachteiligte junge Menschen als auch Fachkräfte sowie alle Bürger*innen der Stadt Nürnberg. Es verbessert den Zugang zu Unterstützungsangeboten und stärkt Prävention.	☑ relevant ☐ teilweise relevant ☐ nicht relevant
2.	Auf welchen nach den Diversity-Dimensionen differenzierten Daten, Informationen oder Schätzungen basiert **das Vorhaben?**	Grundlage sind Studien, Evaluationen und kommunale Erfahrungswerte zu Alter, psychischer Belastung und sozialer Lage (z. B. COPSY, KiGGS, Jugendbericht 2025, GROW HAPPY NBG). Eine systematische Differenzierung nach allen Diversity-Dimensionen erfolgt jedoch nicht.	☐ relevant ☑ teilweise relevant ☐ nicht relevant
3.	Kann **das Vorhaben** zur Gleichberechtigung / Gleichstellung und Chancengleichheit beitragen?	Ziel der Maßnahmen ist die Verbesserung des Zugangs zu Unterstützungsangeboten für psychisch belastete junge Menschen. Adressiert werden insbesondere sozial benachteiligte Stadtteile, niedrigschwellige Zugänge, mehrsprachige Beratung, Entstigmatisierung psychischer Erkrankungen und gesundheitliche Chancengleichheit. So sollen Benachteiligungen abgebaut und Teilhabechancen verbessert werden.	☑ relevant ☐ teilweise relevant ☐ nicht relevant
4.	Welche Auswirkungen auf bestimmte Personengruppen sind mit dem **Einsatz öffentlicher Mittel** zu erwarten?	Öffentliche Mittel würden v.a. jungen Menschen mit psychischen Belastungen zugutekommen. Erwartet werden bessere Hilfsangebote, Prävention, frühzeitige Unterstützung und Resilienzförderung.	☑ relevant ☐ teilweise relevant ☐ nicht relevant
Gesamtrelevanz		Das Vorhaben fördert gesundheitliche Chancengleichheit und unterstützt besonders vulnerable Gruppen.	☑ relevant ☐ teilweise relevant ☐ nicht relevant