Diversity-Check Stadt Nürnberg

Nr.	Prüffragen	Begründung / Bemerkungen	Bewertung
1.	In welcher Weise wirkt sich **das Vorhaben** nach Einschätzung der Verwaltung auf unterschiedliche Personengruppen aus?		☐ relevant ☐ teilweise relevant ☑ nicht relevant
2.	Auf welchen nach den Diversity-Dimensionen differenzierten Daten, Informationen oder Schätzungen basiert **das Vorhaben?**		☐ relevant ☐ teilweise relevant ☑ nicht relevant
3.	Kann **das Vorhaben** zur Gleichberechtigung / Gleichstellung und Chancengleichheit beitragen?	Durch enge Abstimmung mit dem Behindertenbeirat der Stadt Nürnberg konnte in der Planung auf die Belange gehandicapter Menschen im möglichen sicherheitsrelevanten Rahmen Rücksicht genommen werden. Arbeitsplätze für diese Personengruppen konnten identifiziert und zukünftig nutzbar gemacht werden.	☐ relevant ☑ teilweise relevant ☐ nicht relevant
4.	Welche Auswirkungen auf bestimmte Personengruppen sind mit dem **Einsatz öffentlicher Mittel** zu erwarten?	Die Anzahl der möglichen integrativen Arbeitsplätze wird gesehen auf die Gesamtsumme der Beschäftigten der Stadt Nürnberg kaum Auswirkungen haben.	☐ relevant ☐ teilweise relevant ☑ nicht relevant
Gesamtrelevanz			☐ relevant ☐ teilweise relevant ☑ nicht relevant