Berichtsvorlage
ASN/024/2026

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Werkausschuss Abfallwirtschaftsbetrieb Nürnberg (ASN)	07.10.2026	öffentlich	Bericht

Betreff:
Personal- und Sozialbericht von Abfallwirtschaftsbetrieb Stadt Nürnberg - ASN für das Jahr 2025

Anlagen:
Personal- und Sozialbericht ASN 2025

Bericht:

Der Personal- und Sozialbericht des Abfallwirtschaftsbetrieb Stadt Nürnberg für das Jahr 2025 informiert über wesentliche Personal-Kennzahlen sowie allgemeine personalwirtschaftliche Entwicklungen. Der Bericht enthält auch eine Analyse der krankheitsbedingten Ausfallzeiten nach Beschäftigungs- bzw. Tätigkeitsstrukturen und nach Altersgruppen sowie eine Betrachtung und Auswertung der Unfallzahlen.
Zudem werden in Kurzform diverse Maßnahmen dargestellt, die eingeleitet wurden, um die Gesundheit der Belegschaft zu steigern sowie das Miteinander im Betrieb zu fördern.

1. Finanzielle Auswirkungen:

☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ *weiter bei 2.*)

☒ Nein (→ *weiter bei 2.*)

☐ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☐ Kosten bekannt

Gesamtkosten	€	**Folgekosten**	€ pro Jahr
		☐ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum	
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten	€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

☒ Nein (→ *weiter bei 3.*)

☐ Ja

☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☐ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

☐ Nein

☒ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Der Bericht enthält Informationen u. a. zur Alters- und Geschlechterverteilung der Mitarbeitenden bei ASN mit unterschiedlichen Sachbezügen.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

☐ **RA und DiP** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

☐

☐

☐