

Das Führen großer Teams als besondere Herausforderung

Beschreibung

Das Führen großer Teams stellt die KITA-Leitung vor besondere Herausforderungen: Sie befindet sich hinsichtlich Führungsrolle und Leitungspersönlichkeit in einem breiten Spannungsfeld unterschiedlicher und zum Teil widersprüchlicher Erwartungen und Aufgaben. Im Rahmen der vorhandenen Ressourcen sind angemessene Strukturen der Zusammenarbeit sowie transparente und klare Informationswege zu entwickeln. Es braucht aktives, klares und sinnstiftendes Leitungshandeln, um heterogene große Teams zu zielorientierter Zusammenarbeit zu führen.

Inhalte

- „Rahmenbedingungen“ großer Teams
- Instrumente der Teamführung
- Delegationen, Informations- und Besprechungsstrukturen
- Situativ und transparent führen
- Das Team zusammenführen mit klaren Zielen, Werten und Spielregeln
- Unterschiedliche Einstellungen, Verhaltensstile und Motivationsstrukturen von Mitarbeitern reflektieren
- Dynamiken und ihre Steuerung
- Missverständnisse und Spannungen frühzeitig erkennen
- Ambivalenzmanagement
- Aktives Selbstmanagement
- Anknüpfungspunkte für die Berufspraxis bewusst und aktiv gestalten

Ziele

Die Teilnehmer/-innen erarbeiten, dass das Managen von Zielkonflikten und Spannungsfeldern Teil des „Leitungsalltages“ ist und entwickeln einen aktiven Umgang mit hohen und zum Teil widersprüchlichen Anforderungen. Typische gruppenspezifische Prozesse werden reflektiert. Sie erhalten Rüstzeug um schwierige Leitungssituationen angehen zu können.

Zielgruppe

Kindertageseinrichtungsleitungen aller Träger, die große Teams führen

Termin und Ort

Freitag, 17. Juli 2020, 9 - 16.30 Uhr
Südstadtforum, Siebenkeesstr. 4, 90459
Nürnberg

Plätze

18

Format

Fortbildung, 1 Tag

Referent/in

Elisabeth Engelhardt, Dipl.-Sozialpädagogin (FH), Supervisorin, Organisationsentwicklerin

Kosten

65,00 Euro
Kostenregelung siehe Wegweiser

Organisation

Fachstelle PEF:SB, Telefon 09 11 / 2 31-8 99 70

Anmeldeschluss

Freitag, 05. Juni 2020

